

DECIZIA nr. 141

privind aprobarea Regulamentului pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru salariații Bibliotecii Județene „Panait Cerna” Tulcea

Având în vedere:

- Referatul Compartimentului Resurse Umane. Salarizare înregistrat sub nr. 3104/18.11.2024 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă pentru salariații Bibliotecii Județene „Panait Cerna” Tulcea, respectiv aprobarea Regulamentului pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia;
- Acordul Consiliului Județean Tulcea nr. 37/38965/11.11.2024 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare;
- Buletinul de determinare nr. 13326/37/17.10.2024 emis de către Direcția de Sănătate Publică Județeană Tulcea pentru expertizarea locurilor de muncă din cadrul Bibliotecii Județene „Panait Cerna” Tulcea;
- Procesul verbal nr. 3101/18.11.2024 referitor la îndeplinirea procedurii de consultare a reprezentanților salariaților;

În conformitate cu prevederile:

- art. 23-25 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1, alin. (1), lit. B, CAPITOLUL I, respectiv art. 1, alin. (1), lit. I, CAPITOLUL II din ANEXA VIII – Familia Ocupațională Administrație din Legea nr. 153/2017;
- art. 1, alin. (1), lit. A, CAPITOLUL VI din ANEXA III - Cultură;
- art. 8 din Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală;
- art. 1, alin. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 360/2018 pentru aprobarea **Regulamentului cadru privind** stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”;
- Hotărârea Guvernului nr. 520/2016 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice;

În temeiul art. 27 lit. a „Managerul Bibliotecii Județene Panait Cerna Tulcea” din Regulamentul de organizare și funcționare al Bibliotecii Județene „Panait Cerna” Tulcea, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Tulcea nr. 93/28.06.2024, și Legea nr. 334/2002 Legea bibliotecilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

DECID:

Art.1. Se aprobă Regulamentul pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta decizie.

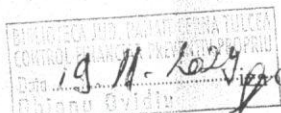
Art.2. Sporul pentru condiții de muncă în cuantum de 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat, se acordă salariaților Bibliotecii Județene „Panait Cerna” Tulcea începând din 1 noiembrie 2024.

Art.3. Secretariatul Bibliotecii Județene „Panait Cerna” Tulcea comunică prezenta decizie tuturor salariaților în cadrul instituției, precum și Compartimentului Resurse Umane. Salarizare pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor sale.

Emisă astăzi 19.11.2024.



Crus/PA



CFPP

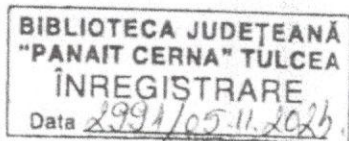
CFCS



CONSILIUL JUDETEAN TULCEA
BIBLIOTECA JUDETEANA " PANAIT CERNA "



Str. Isaccei, Nr. 16A, Tulcea 820169 Tel/fax: +4 (240) 513833
www.tulcealibrary.ro E-mail: bjt@tulcealibrary.ro



REGULAMENT

privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia

Art.1 Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, mărimea concretă a sporului pentru condiții vătămătoare, categoriile de personal precum și condițiile de acordare a acestuia.

Art.2 (1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului sunt prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul Regulament.

(2) Sunt considerate locuri de muncă, acele locuri destinate să cuprindă posturi de lucru, situate în clădirile unității, inclusiv orice alt loc din aria unității la care lucrătorul are acces în cadrul desfășurării activității, așa cum sunt definite la art.5 lit. k) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Existența condițiilor vătămătoare se va stabili potrivit prevederilor art. 3 și art. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală precum și potrivit prevederilor art. 3 și art. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”.

Art.3 Nominalizarea locurilor de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se face pe baza buletinelor de determinare, prin expertizarea locurilor de muncă.

Art.4 Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere următoarele criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

Art.5 Beneficiază de sporul pentru condiții vătămătoare de muncă, toate categoriile de personal care lucrează la locurile de muncă identificate ca urmare a evaluării impactului factorilor de risc profesional asupra stării de sănătate a personalului angajat la Biblioteca Județeană „Panait Cerna” Tulcea, efectuate de compartimentul de specialitate din cadrul Direcției de Sănătate Publică Tulcea.

Art.6 Pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform Anexei la Hotărârea Guvernului nr.569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din

administrația publică locală, precum și Anexei la Hotărârea Guvernului nr. 360/2018, cuantumul sporului de condiții vătămătoare este de până la 15% din salariul de bază al salariaților Bibliotecii Județene „Panait Cerna” Tulcea care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc.

Art.7 Conducătorul instituției va lua toate măsurile necesare pentru:

- a. asigurarea securității și sănătății lucrătorilor;
- b. evaluarea periodică a riscurilor profesionale, conform legislației în vigoare;
- c. îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă pentru diminuarea sau reducerea riscurilor profesionale;
- d. supravegherea medicală profilactică a personalului, prin examene medicale la angajare și examinări medicale periodice conform legislației în vigoare;
- e. acordarea unor drepturi salariale (sporuri) și cuantumul acestora vor fi stabilite de conducerea instituției, proporțional cu timpul de muncă lucrat în condiții de expunere profesională;
- f. asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă, care să conducă la normalizarea locurilor de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare pentru toate categoriile de personal.

Art.8 La stabilirea concretă a cuantumului sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se au în vedere următorii factori de risc:

- a. existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b. intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c. durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d. existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- e. structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

Art.9 La acordarea sporului pentru condiții vătămătoare s-a avut în vedere expunerea la următoarele riscuri profesionale:

- a. risc de astenopatie acomodativă, miopie sau agravarea miopiei preexistente, datorat suprasolicitării vizuale;
- b. risc psiho-social (agresiuni verbale sau psihice din partea beneficiarilor sau altor persoane care vin în instituție cu diverse solicitări), datorat suprasolicitării neuropsihice;
- c. risc de îmbolnăvire prin expunere la agenți biologici existenți atât pe suprafețe cât și în aerul mediului de muncă, datorat agenților biologici;
- d. risc de contaminare cu bacterii sporulate, aerobe, mucegaiuri prin contact cu documente arhivate;
- e. risc de contaminare prin contact direct cu adresați bolnavi sau în stare de purtători de agenți biologici;
- f. risc de contaminare prin contact cu documentele provenite de la adresați bolnavi sau în stare de purtători de agenți biologici;
- g. risc suprasolicitare aparat locomotor.

Art.10 Sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuielile de personal bugetar, și cu consultarea reprezentanților salariaților la nivelul instituției.

Art.11 Sporurile pentru condiții de muncă, prevăzute în Legea-cadru nr.153/2017 se acordă și personalului nou încadrat, personalului ale cărui raporturi de muncă sau serviciu au fost suspendate în condițiile legii și care și-a reluat activitatea, numai în măsura în care acesta își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu ale personalului care beneficiază de aceste sporuri.

Art.12 În cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul beneficiază de drepturile corespunzătoare noilor condiții.

Art.13 Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz.

Art.14 În urma consultării reprezentanților salariaților, s-a stabilit mărimea concretă a sporului de condiții vătămătoare la 15% din salariul de bază, pentru toate categoriile de personal.

Art.15 Sporul pentru condiții vătămătoare de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de muncă, proporțional cu timpul de muncă lucrat în condiții de expunere profesională.

Art.16 Beneficiază de sporul pentru condiții vătămătoare de muncă toate categoriile de personal din instituție.



Compartiment Resurse Umane. Salarizare,
Paraschivoiu Adina

Lista locurilor de muncă cu condiții vătămătoare

Nr. crt.	Structura	Spor condiții vătămătoare
1	Manager	15%
2	Compartimentul Financiar-Contabilitate. Secretariat	15%
3	Compartimentul Administrativ. Întreținere	15%
4	Compartimentul Juridic. Achiziții Publice	15%
5	Compartimentul Resurse Umane. Salarizare	15%
6	Compartimentul Informatizare. Editare	15%
7	Compartimentul Dezvoltarea și Prelucrarea Colecțiilor. Informare Locală	15%
8	Compartimentul Animație Culturală	15%
9	Compartimentul Împrumut Carte pentru Adulți și Copii	15%
10	Compartimentul Lectură Adulți. Legătorie. Centrul de Limbi Străine. Asistență Metodică	15%



Compartiment Resurse Umane. Salarizare,
Paraschivoiu Adina